



三藩市带薪育儿休假 条例PPL0雇主指南

第1步

通知雇员

张贴OLSE提供的布告。

在雇员手册中加入三藩市带薪育儿休假条例PPL0有关雇员获取补助金Supplemental Compensation的权利条文。

第2步

交给雇员三藩市带薪育儿休假表格 (SF PPL Form)

这个网址可以获得表格: <http://sfgov.org/pplo>

当雇员问雇主有关育儿假，或者告诉老板他们正准备生小孩、收养或者领养小孩时，雇主应该马上把表格交给雇员。我们建议也应该把表格提供给所有新雇员。

第3步

决定雇员是否合资格

符合以下三个条件的话，雇员就合资格:

- (1) 在放假前的180天或者更久就已经为公司工作;
- (2) 每周工作至少8小时，一个星期中起码40%的时间在三藩市工作;
- (3) 合资格申请而且已经申请了加州的带薪家事假(PFL)。

第4步

计算以及支付补助金

你需要知道雇员的正常周薪和失业局的每周津贴数额。你可以在带薪育儿休假表格SF PPL FORM和失业局寄给雇员的计算通知Notice of Computation上找到这些数字。

在OLSE网址上有计算指导。

记得保留记录，条例禁止报复行为。